



Cahier des charges

Chef-fe de projet Durabilité - Energie

1. Fonction

Intitulé du poste	Chef-fe de projet Durabilité - Energie
Classe	16
Taux d'activité	80% à 100%
Subordination	Responsable du pôle technique
Remplacé-e par	-

2. Mission générale

Piloter les dossiers en lien avec la durabilité dans le cadre du label « Cité de l'énergie Gold ».

- A. Définir les axes stratégiques en matière de durabilité de la Commune de Confignon
- B. Elaborer les axes en matière de durabilité
- C. Convaincre et communiquer en interne et en externe
- D. Monitorer les différents domaines concernés
- E. Assurer le suivi administratif en lien avec la fonction

A. Définir les axes stratégiques en matière de durabilité de la Commune de Confignon

- 1. Avec le-la Conseiller-ère administratif-ve concerné-e et le-la responsable du pôle technique, participer stratégiquement à la conception et à la mise en œuvre d'une politique de durabilité communale vertueuse et novatrice, dans l'ensemble des domaines en lien avec la durabilité (énergie, déchets, entretiens des espaces verts, adaptation aux changements climatiques,...).

B. Elaborer les axes en matière de durabilité

- 1. Elaborer, au besoin avec l'aide de mandataires, les études générales directrices et opérationnelles (suivi de l'audit lié au label "Cité de l'Energie", plan directeur « Energie », concepts énergétiques territoriaux, planifications des déchets, entretiens différenciés,...) en coordination avec les collaborateurs-trices internes à l'administration communale et les acteurs-trices privé-e-s et institutionnels (Etat, SIG,...).
- 2. Assurer dans ce cadre la fonction de chef-fe de projet (sélection des mandataires selon les règles définies par les AIMP, définition du cadre temporel et financier, suivi des mandataires).

C. Convaincre et communiquer en interne et en externe

1. Partager à l'intérieur de l'administration dans l'ensemble des services communaux impactés les actions en lien avec la politique de durabilité communale
2. Organiser des formations internes et externes
3. Assurer l'information, la formation et la sensibilisation dans les écoles et auprès de la société civile, du Conseil municipal, des promoteurs et entreprises...
4. Organiser des conférences, forum, tables rondes, séminaires, expositions, ateliers en relation avec la thématique de la durabilité

D. Monitorer les différents domaines concernés

1. Monitorer, au besoin avec l'aide de mandataires ou avec l'appui d'autres services concernés, le suivi des actions et consommations des différents domaines en lien avec la durabilité (consommations d'eau, gaz, électricité, CAD, déchets,...)
2. Prendre des mesures correctrices en cas de besoin et lors d'écarts constatés

E. Assurer le suivi administratif en lien avec la fonction

1. Préparer et assurer le suivi des différents budgets alloués
2. Elaborer des recherches de financements fédéraux et cantonaux
3. Rédiger des projets de délibération, des exposés des motifs, des réponses aux motions, interpellations et questions écrites du Conseil municipal
4. Participer aux séances de commissions si nécessaire

3. Formation

Master universitaire dans le domaine des sciences (Energie, géologie, environnement, ...) ou formation jugée équivalente.

4. Expérience

Etre au bénéfice de 5 ans d'expérience de chef-fe de projet dans un domaine similaire et être à l'aise dans les projets transversaux ;

Savoir faire

- a) Maîtrise des outils informatiques
- b) Bonne rédaction
- c) Communiquer avec aisance
- d) Posséder une expérience professionnelle dans la conduite de projet
- e) Disponibilité en soirée pour les commissions politiques et les séances d'information au public; Ce poste peut nécessiter des séances ayant lieu en dehors des horaires réguliers

Savoir être

- a) Être orienté à la fois stratégique et « terrain », à la recherche de solutions
- b) Engagement personnel, soit être convaincu pour être convainquant
- c) Capacité de négociation et de persuasion
- d) Faire preuve d'un esprit d'analyse et de synthèse, de priorisation, de méthode et d'organisation
- e) Autonomie tout en sachant travailler en équipe
- f) Esprit d'ouverture et flexibilité
- g) Savoir s'adapter aux situations, faire preuve de souplesse

5. Compétences – signatures

N'a pas de compétences pour engager la Commune